

УДК 331.522

## ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА И ЕГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ НА ПРИМЕРЕ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

**О.В. Филиппова, И.В. Чугункина**

Филиал Ухтинского государственного технического университета в г. Усинске, Усинск,  
email: ichugunkina@inbox.ru

**Аннотация.** Стратегическое управление трудовыми ресурсами региона выступает определяющим фактором социально-экономического развития территорий Российской Федерации. Комплексная мобилизация человеческого капитала и рациональное распределение производственных сил создают фундамент для устойчивого роста благосостояния населения. Эффективное использование кадрового потенциала открывает широкие возможности для динамичного развития региональной экономики и повышения качества жизни граждан. Авторы отмечают, что в последние годы развитие регионального рынка труда происходит под влиянием целого ряда факторов – от демографического спада до миграционных процессов, которые вынуждают работодателей перестраиваться и адаптироваться под изменяющуюся реальность. Одной из значимых проблем, существенно отражающейся на функционировании регионального рынка труда в рассматриваемой области, является недостаток квалифицированной рабочей силы. В работе анализируется рынок труда Республики Коми, а также факторы, влияющие на его развитие и функционирование. Цель исследования – провести анализ регионального рынка труда на примере Республики Коми, выявить факторы, влияющие на его формирование и развитие, предложить меры, способствующие эффективному развитию рынка труда. При проведении исследования использовались статистические методы, метод обобщения фактических данных сопоставление, а также изучение литературы и других источников информации по исследуемой теме. По результатам проведенного исследования авторы делают обоснованные выводы и на их основе строят прогнозы относительно дальнейшего развития рынка труда в Республике Коми, а именно, решение проблемы эффективного развития и функционирования рынка труда может быть достигнуто только комплексом мер.

**Ключевые слова:** трудовые ресурсы, рынок труда, функционирование рынка труда, спрос и предложение рынка труда, демографические процессы.

## LABOR MARKET DEVELOPMENT AND ITS FUNCTIONING ON THE EXAMPLE OF THE KOMI REPUBLIC

**O.V. Filippova, I.V. Chugunkina**

Ukhta State Technical University branch in Usinsk, Usinsk, email: ichugunkina@inbox.ru

**Abstract.** Ensuring high rates of economic growth and improving the standard of living of the population is becoming an important task of the modern development of the regions of Russia, and the main condition for solving this task is the mobilization and effective management of all available regional resources. Labor resources are considered as the main resource and force that can ensure the dynamic and effective socio-economic development of the region. The authors note that in recent years, the development of the regional labor market has been influenced by a number of factors, from demographic decline to migration processes, which force employers to rebuild and adapt to the changing reality. One of the significant problems that significantly affect the functioning of the regional labor market in this area is the lack of qualified labor. The paper analyzes the labor market of the Komi Republic, as well as the factors influencing its development and functioning. The purpose of the study is to analyze the regional labor market using the example of the Komi Republic, identify factors influencing its formation and development, and propose measures to promote effective labor market management. The research used statistical methods, methods of summarizing evidence, comparing, as well as studying literature and other sources of information on the topic under study. Based on the results of the study, the authors draw reasonable conclusions and make forecasts based on them regarding the further development of the regional labor market, namely, solving the problem of effective development and functioning of the labor market in the Komi Republic can only be achieved by a set of measures.

**Keywords:** labor market, labor market functioning, labor market supply and demand, demographic processes.

Дата поступления статьи в редакцию: 15.05.2025

Дата принятия статьи в печать: 19.06.2025

**Введение**

Социально-экономические взаимодействия участников рыночных отношений формируют специфическую территориальную систему обращения товаров и услуг, характеризующуюся уникальными региональными особенностями спроса, предложения, методами регулирования рыночной конъюнктуры и механизмами принятия коммерческих решений. Данная система представляет собой региональный рынок, функционирующий согласно экономическим законам и принципам территориального развития.

Согласно научному подходу А.А. Никифоровой, современный рынок труда представляет собой комплексную систему взаимодействий экономического характера, отражающую достигнутый уровень социально-экономического развития общества и сбалансированность интересов ключевых участников рыночных отношений – работодателей, работников и государственных структур.

**Цель исследования**

Цель исследования – выявить основные проблемы регионального рынка труда в современных условиях на примере Республики Коми.

**Методы исследования**

В целях проведения исследования авторами использовались общенаучные методы, а именно: статистический анализ, обобщение, наблюдение, сравнение, сбор и обработка фактических данных, логическое умозаключение и пр.

Теоретической и информационной базой послужили данные статистической отчетности и Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми.

**Результаты исследования**

Трудовые ресурсы являются основными факторами производства, наряду со средствами труда. Экономический рост в регионе напрямую зависит от трудового потенциала и эффективности его использования. В реальном времени, трудовые ресурсы определяются численностью населения региона.

Исходя из статистических данных, наблюдается ежегодное снижение численности населения Республики Коми на 0,98%. За рассматриваемый период численность населения сократилась на 19 578 человек или на 2,7%.

Таблица 1

**Оценка численности постоянного населения Республики Коми**

Показатель	Оценка численности населения на 1 января				Изменения 2025/2022	
	2022	2023	2024	2025	+/-	%
Республика Коми, чел.	734 363	726 434	720 610	714 785	-19 578	-2,7
городское население, чел.	569 453	564 359	561 102	557 732	-11 721	-2
сельское население, чел.	164 910	162 075	159 508	157 053	-7 857	-4,8

Источник: составлено по [6].

Исходя из статистических данных, наблюдается ежегодное снижение численности населения Республики Коми на 0,98%. За рассматриваемый период численность населения сократилась на 19 578 человек или на 2,7%.

В то же время согласно докладу «Социально-экономическое развитие Республики Коми в 2024 году», представленному на сайте Министерства экономического развития, промышленности и транспорта Республики Коми [4], к концу 2024 года в Республике Коми зафиксировано 2,7 тыс. безработных (64,5% к уровню предыдущего года). Уровень зарегистрированной безработицы составил 0,7%. В то же время средний уровень безработицы по России за первое полугодие 2025 года составит 2,7%.

Из вышесказанного следует, что имеющиеся тенденции демографического потенциала и рынка труда, со временем приведет к недостаточности обеспечения отраслей народного хозяйства Республики трудовыми ресурсами. Следует отметить, что низкий уровень рождаемости, рост смертности и отток населения из Республики Коми отрицательно сказывается на формировании трудовых ресурсов региона.

Характер регионального спроса на рабочую силу определяется спецификой производственно-экономического развития территории, включая отраслевую композицию, степень зрелости хозяйственных комплексов и технологическую оснащенность предприятий, что наглядно демонстрируют данные таблицы 2.

Таблица 2

**Среднегодовая численность занятых по видам экономической деятельности**

Показатель	2010	2015	2019	2020	2021	2022	2023
Среднегодовая численность занятых, тыс. чел.	472,6	437,7	401,0	383,2	377,3	368,9	335,6
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство, тыс. чел.	33,0	23,2	19,4	17,4	16,1	15,9	13,3
Добыча полезных ископаемых, тыс. чел.	33,7	28,8	23,5	23,3	22,2	22,1	21,8
Обрабатывающие производства, тыс. чел.	34,7	33,1	32,3	31,7	32,9	34,0	31,2
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха, тыс. чел.	18,0	17,3	17,7	15,8	15,7	15,5	14,9
Строительство, тыс. чел.	40,2	38,0	30,8	28,3	26,0	24,1	20,4
Торговля оптовая и розничная, тыс. чел.	55,6	57,7	56,9	53,9	52,4	48,2	42,2
Транспортировка и хранение, тыс. чел.	48,4	49,0	44,3	41,3	40,5	38,8	33,9
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания, тыс. чел.	6,3	7,3	7,9	7,8	7,9	8,4	7,5
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом, тыс. чел.	12,2	11,4	11,3	10,9	9,9	10,1	8,5
Деятельность профессиональная, научная и техническая, тыс. чел.	17,5	16,1	13,6	12,8	11,5	11,2	9,6
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги, тыс. чел.	10,2	9,5	9,1	9,7	11,6	11,3	10,0
Государственное управление и обеспечение военной безопасности, тыс. чел.	39,6	34,7	32,0	32,7	33,5	33,2	32,3
Образование, тыс. чел.	49,3	44,0	40,6	39,5	38,8	38,3	36,1
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг, тыс. чел.	37,8	35,6	34,0	33,2	33,1	32,8	31,3

Источник: составлено по [5].

В экономическом секторе региона трудовая занятость населения за 2023 год достигла показателя 335,6 тысяч работников, распределенных по основным производственным направлениям и сферам деятельности.

Основные направления трудовой занятости населения распределяются следующим образом: оптово-розничная торговая деятельность охватывает 42,2 тысячи работников, составляя 11,8% экономически активного населения. Логистический сектор, включающий транспортные услуги и складское хозяйство, обеспечивает рабочими местами 33,9 тысяч граждан, что соответствует 10,1%. Образовательная сфера привлекает 36,1 тысячу специалистов, занимая 10,7% рынка труда. Производственный комплекс задействует 31,2 тысячи сотрудников, достигая 9,2% занятости. Государственный аппарат, включая военную службу и социальную защиту, насчитывает 32,3 тысячи служащих, формируя 9,6% рабочих мест. Медицинская отрасль и сфера социального обслуживания предоставляют занятость 31,3 тысячам работников, охватывая 9,3% трудоспособного населения.

Анализ статистических данных выявил существенное снижение количества работающего населения во всех секторах экономики Республики Коми на протяжении анализируемого временного отрезка.

Региональное формирование трудовых ресурсов определяется комплексом локальных демографических процессов, включая миграционные потоки между субъектами, образовательную инфраструктуру и профессиональную квалификацию населения. Федеральная политика существенно влияет на динамику предложения рабочей силы через систему регулирования социально-экономических отношений на рынке труда.

Формирование трудовых ресурсов на региональных рынках характеризуется уникальными механизмами балансирования потребностей работодателей и возможностей соискателей. Современные российские региональные рынки демонстрируют многоуровневую дифференциацию требований к кандидатам, включающую демографические характеристики, профессиональные компетенции, дисциплинарные стандарты. Работодатели предлагают различные условия найма, варьирующие размеры вознаграждения, социальные гарантии, периодичность выплат и производственные условия.

Численность рабочей силы за 4 года сократилась на 50 тысяч человек или на 12%, также наблюдается значительное снижение количества безработных на 10,8 тысяч человек или 38,98% (см. табл. 3).

## Численность рабочей силы, занятых и безработных в Республике Коми

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
Численность рабочей силы, всего	409,3	393,2	383,7	372,0	359,3
мужчины	205,3	197,5	193,2	187,8	180,7
женщины	204,0	195,6	190,5	184,2	178,6
в том числе:					
занятые – всего	381,6	363,0	356,8	347,3	342,5
мужчины	189,2	182,1	178,9	174,0	170,7
женщины	192,5	180,8	177,9	173,3	171,7
безработные – всего	27,7	30,2	26,9	24,7	16,9
мужчины	16,1	15,4	14,3	13,8	10,0
женщины	11,6	14,8	12,6	10,9	6,9
из числа безработных жители сельской местности	7,6	8,3	8,0	7,5	5,0
Лица, не входящие в состав рабочей силы, всего	242,3	245,3	243,0	244,7	244,7
мужчины	92,2	93,5	91,8	92,1	93,0
женщины	150,1	151,9	151,2	152,6	151,6
из них потенциальная рабочая сила	13,0	16,7	11,9	11,0	10,4

Источник: составлено по [5].

Так же, на снижение трудовых ресурсов оказывает влияние интенсивность миграционных процессов в Республике Коми. Миграция населения достаточно высокая, т.к. социально-экономические условия, которые предлагают работодатели предприятий топливно-энергетического комплекса привлекают дополнительную рабочую силу в регион, но суровые природно-климатические условия и затраты к месту работы не всегда себя оправдывают, и происходит обратный процесс.

В Республике Коми наблюдается интенсивный обмен населением между селом и городом. Это связано со стремлением молодежи переселиться в город, где возможности трудоустройства и личного роста значительно выше, чем в сельской местности.

Нехватка трудовых ресурсов наблюдается практически во всех отраслях региона. Наибольшим спросом на региональном рынке труда являются рабочие разных специальностей, включая сварщиков, токарей, слесарей, водителей всех категорий и других рабочих профессий.

На втором месте по востребованности на рынке труда в Республике Коми – работники сферы продаж и клиентского обслуживания. В этой сфере работодателями размещено за последнее полгода 23% вакансий от всего объема в регионе.

Третье место по востребованности на рынке труда занимает сфера розничной торговли – на эту профессиональную деятельность приходится около 20% новых рабочих мест от всего объема рынка труда в регионе.

## Трудоустройство населения органами службы занятости населения

Годы	Обратились за содействием в поиске подходящей работы, чел.	Нашли работу (доходное занятие), чел.	В% от числа обратившихся
Всего:			
2019	46791	29802	63,7
2020	58286	24917	42,7
2021	46968	25848	55,0
2022	33061	20930	63,3
2023	22033	13186	59,8
в том числе незанятые граждане			
2019	30590	15470	50,6
2020	47895	15548	32,5
2021	35488	14359	40,5
2022	23287	11650	50,0
2023	20260	11782	58,2

Источник: составлено по [4].

Рынок труда Республики Коми характеризуется существенным территориальным дисбалансом между спросом и предложением рабочей силы. Анализ региональной статистики демонстрирует превышение общего количества вакансий над числом зарегистрированных безработных граждан. Сельские территории отличаются избытком незанятого населения при ограниченном числе рабочих мест. Городские центры региона испытывают острую нехватку работников, где количество предлагаемых позиций может достигать двадцати на одного соискателя. Работодатели проявляют максимальную заинтересованность в привлечении специалистов с высоким уровнем профессиональной квалификации.

Статистический анализ рынка труда Республики Коми демонстрирует стабильные показатели занятости населения, представленные в таблице 4. Минимальный уровень официальной безработицы за пятилетний период достиг отметки 0,7%. Региональные центры занятости зафиксировали 4 337 граждан со статусом безработного.

В целях регулирования рынка труда и улучшения социально-экономических условий проживания граждан Республики Коми Правительством принимаются следующие меры:

1. Активно реализуются федеральные проекты «Содействие занятости» национального проекта «Демография» и «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

2. Службами занятости ведется целенаправленная работа по трудоустройству инвалидов и граждан, освободившихся из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы.

3. Службами занятости осуществляется консультационная и финансовая поддержка для граждан, решивших оторвать свое дело. Так, в 2024 году как индивидуальные предприниматели с оказанием финансовой помощи зарегистрированы 54 человека из числа безработных.

4. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации № 362 Фонд социального страхования реализует программу государственной поддержки работодателей, направленную на трудоустройство граждан особых категорий. Программа охватывает сокращенных работников, беженцев с Украины, молодых специалистов до 30 лет, участников специальной военной операции и членов их семей. Статистика показывает успешное трудоустройство 461 гражданина за текущий период 2024 года. Дополнительно реализуются меры поддержки временной занятости подростков 14-18 лет во внеучебное время.

5. Безработные граждане, проживающие в селах, привлекаются для реализации народных проектов. Так в 2024 году были трудоустроены 127 граждан, которые приняли участие в обустройстве пожарных водоемов, ремонте памятников участникам войны и административных зданий, сносе ветхих построек, благоустройстве кладбищ и территории населенных пунктов.

6. Регулярно проводятся Всероссийские ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей».

## Выводы

В процессе исследования были выявлены следующие основные проблемы рынка труда Республики Коми:

1. На протяжении последних пяти лет в Республике Коми наблюдается депопуляция населения: естественная убыль, старение населения, вызванное демографической ямой 90-х годов, миграционным оттоком, климатическими условиями и рядом других социально-экономических факторов.

2. Динамика трудоустройства показывает слабую трудовую активность населения, вызванную отсутствием мотивации на труд.

3. На региональных и муниципальных рынках труда Республики выявлен существенный дисбаланс между квалификационными характеристиками рабочей силы и актуальными потребностями работодателей.

Рынок труда Республики Коми демонстрирует значительный разрыв между профессиональными компетенциями выпускников местных учебных заведений и актуальными потребностями работодателей. Современные предприятия региона испытывают острую необходимость в высококвалифицированных специалистах, владеющих передовыми информационными технологиями и обладающих фундаментальными знаниями в сфере менеджмента.

Комплексное решение проблем рынка труда Республики Коми требует активного взаимодействия государственных служб занятости с работодателями, региональными образовательными учреждениями и центрами профессиональной подготовки для обеспечения соответствия квалификации специалистов актуальным требованиям работодателей.

Системные меры государственной поддержки трудоустройства граждан, реализуемые на территории Республики Коми, демонстрируют недостаточную эффективность при решении структурных проблем рынка труда, связанных с миграционным оттоком квалифицированных специалистов и растущим дефицитом рабочей силы в ключевых отраслях экономики региона.

Для решения основных проблем на рынке труда в Республике Коми следует разработать комплекс мероприятий, ориентированных на основные отрасли экономики, где наиболее остро ощущается нехватка рабочей силы. А также на повышение мобильности рабочей силы через улучшение жилищных и социальных условий в северных районах Республики Коми, где ведется основная добыча топливно-энергетических ресурсов.

### Литература

1. Игнатов В.Г. Регионоведение. Экономика и управление. М.: Тесса, 2000.
2. Никифорова А.А. Рынок труда: занятость и безработица: монография. М.: Международные отношения, 1991. 181 с.
3. Документы Министерства труда, занятости и социальной поддержки Республики Коми. [Электронный ресурс]. URL: <https://mintrudsoc.rkomi.ru/content/405> (20.05.2025).
4. Доклад «Социально-экономическое положение Республики Коми» за 2024 год. [Электронный ресурс]. URL: [https://11.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/ДОКЛАД\\_12\(3\).pdf](https://11.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/ДОКЛАД_12(3).pdf) (дата обращения: 28.05.2025).
5. Занятость и рынок труда. Информационно-аналитические материалы, срочные публикации и комментарии. [Электронный ресурс]. URL: <https://11.rosstat.gov.ru/employment> (дата обращения: 28.05.2025).
6. Население. Информационно-аналитические материалы, срочные публикации и комментарии. [Электронный ресурс]. URL: <https://11.rosstat.gov.ru/population> (дата обращения: 28.05.2025).
7. Постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362 «О государственной поддержке в 2024 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».