

УДК 331.5

АНАЛИЗ И ТЕНДЕНЦИИ ИЗМЕНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЗАНЯТОСТИ, БЕЗРАБОТИЦЫ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ РАЗНЫХ СФЕР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РОССИЙСКИХ РЕГИОНОВ

Парушин Н.В.,

Среднерусский институт управления – филиал РАНХИГС, Орёл,
email: parushinan@mail.ru, ukap-lytneva@yandex.ru, kafedramunh@mail.ru

Лытнев Н.А.,

Среднерусский институт управления – филиал РАНХИГС, Орёл,
email: parushinan@mail.ru, ukap-lytneva@yandex.ru, kafedramunh@mail.ru

Коргин О.А.,

Среднерусский институт управления – филиал РАНХИГС, Орёл,
email: parushinan@mail.ru, ukap-lytneva@yandex.ru, kafedramunh@mail.ru

Аннотация. Рынок труда под влиянием внешних факторов испытывает тенденции, политической нестабильности в мире, введения санкций в отношении российских компаний, претерпевает изменения. Они связаны с появлением новых вакансий, наличием цифровых компетенций, ростом спроса на рабочую силу в результате ухода с рынка зарубежных компаний. В этих условиях возникает интерес к проведению исследований рынка труда, оценке уровня безработицы и занятости в соотношении с размером заработной платы. Исследования подлежат регионы Российской Федерации и сферы деятельности. Цель исследования заключается в проведении анализа и изучении тенденций взаимосвязей, которые сложились на рынке труда и характеризуются темпами роста безработицы, занятости и заработной платы. На основе выводов и рассуждений ученых определены направления проведения исследования, установлены последовательность анализа рынка труда, использовались методы построения динамических рядов, сопоставления данных, сравнения темпов роста, графический и табличный методы. В результате даны оценки напряженности на рынке труда, проведена оценка численности безработных и уровня безработицы по федеральным округам, определена взаимосвязь между заработной платой и безработицей по регионам страны.

Ключевые слова: напряженность на рынке труда, рынок труда, управление персоналом, федеральные округа, численность безработных.

ANALYSIS AND TRENDS OF CHANGES IN INDICATORS OF EMPLOYMENT, UNEMPLOYMENT AND WAGES OF WORKERS IN DIFFERENT FIELDS OF ACTIVITY IN RUSSIAN REGIONS

Parushina N.V.,

Central Russian Institute of Management – Branch of RANEPA, Orel,
email: parushinan@mail.ru, ukap-lytneva@yandex.ru, kafedramunh@mail.ru

Lytneva N.A.,

Central Russian Institute of Management – Branch of RANEPA, Orel,
email: parushinan@mail.ru, ukap-lytneva@yandex.ru, kafedramunh@mail.ru

Korgina O.A.,Central Russian Institute of Management – Branch of RANEPA, Orel,
email: parushinan@mail.ru, ukap-lytneva@yandex.ru, kafedramunh@mail.ru

Abstract. *The labor market, under the influence of external factors of the pandemic, political instability in the world, and the imposition of sanctions against Russian companies, is undergoing changes. They are associated with the emergence of new vacancies, the availability of digital competencies, and an increase in demand for labor as a result of foreign companies leaving the market. Under these conditions, interest arises in conducting labor market research, assessing the level of unemployment and employment in relation to wages. Regions of the Russian Federation and areas of activity are subject to research. The purpose of the study is to analyze and study trends in the relationships that have developed in the labor market and are characterized by such indicators as unemployment, employment and wages. Based on the conclusions and reasoning of scientists, the directions of the research were determined, the sequence of analysis of labor market indicators was established, methods were used for constructing time series, data comparison, comparison of indicators, graphical and tabular methods. As a result, an assessment of tension in the labor market was given, an analysis of the number of unemployed and the unemployment rate in federal districts was carried out, and the relationship between wages and unemployment in the regions of the country was determined.*

Keywords: tension in the labor market, labor market, personnel management, federal districts, number of unemployed.

Социально-экономические изменения в стране под влиянием санкций и геополитической нестабильности в мире оказывают влияние на рынок труда, появление новых профессий, повышение производительности труда, развитие профессиональных компетенций людей и изменение мотивации сотрудников. Показатели занятости, безработицы, заработной платы относятся к важным макроэкономическим показателям и являются индикаторами устойчивого развития регионов. Значения и динамика этих показателей характеризует вовлеченность людей в производство, загруженность рабочих мест, наличие вакансий, которые соотнесены со спросом на рабочую силу, размер заработной платы по тем вакансиям, которые пользуются спросом. В последние годы на рынке труда произошли существенные трансформации, которые связаны с миграцией населения, началом и продолжением специальной военной операции, востребованностью новых цифровых профессий. В этой связи вызывают интерес исследования тех изменений и взаимосвязей, которые произошли на рынке труда, и оказывают влияние на уровень занятости и безработицы населения и размер заработной платы, который сложился в разных отраслях экономики.

Материалы и методы исследования

Изучению рынка труда, социально-трудовых отношений, которые сформировались в экономике под влиянием политических событий в мире и стране, посвящено достаточное количество публикаций. В числе авторов: Ю. М. Ильиных, Ж. М. Козлова, К. Н. Горпинченко, Н. Ю. Демченко, А. Д. Нагорная, М. Л. Ермакова, Н. А. Дикун.

Авторы улавливают происходящие тенденции на рынке труда с влиянием внешних факторов, неустойчивостью обстановки в мире и наличием неопределенности. Так Ю. М. Ильиных, Ж. М. Козлова видят ухудшение на рынке труда. Основными причинами авторы считают геополитическую напряженность, неравномерное

восстановление экономики после ковид — пандемии и сохранение узких мест в глобальных цепочках поставок [1]. Среди показателей, которые характеризуют состояние рынка труда — это уровень занятости, безработицы и заработной платы. Именно так характеризуют рынок труда авторы К. Н. Горпинченко, Н. Ю. Демченко, А. Д. Нагорная [2]. Показатели используются при проведении экономико-статистического анализа рынка труда в качестве критериев оценки. По мнению авторов, показатели занятости, безработицы и заработной платы относятся к макроэкономическим индикаторам, широко применяются во всем мире и соответствуют международной стандартизации методик анализа показателей труда.

На уровне организаций с позиций развития социально-трудовых отношений, формирования механизмов взаимодействия работодателей и работников по вопросам трудоустройства, наличия вакансий, подбора кадров, профессиональной ориентации, карьерного роста, движения по службе и стимулирования труда, рассматривают категории занятости и оплаты труда авторы: С. Ю. Цехла, Н. Н. Орлова [3], Ю. В. Каира, С. С. Сапрыкин [4].

О сегментарном исследовании рынка труда пишут: М. Л. Ермакова, Н. А. Дикун [5], Н. В. Парушина, Н. А. Лытнева [6,7]. Рынок труда в работах ученых рассматривается в разрезе региональных рынков труда в условиях функционирования рыночных механизмов. При эффективном взаимодействии всех участников рынка труда обеспечивается рациональное использование трудового потенциала каждого конкретного региона, области, что также отмечают И. В. Царенко, М. В. Максимчук [8]. Авторы убеждены, что таким образом эффективно регулируется движение рабочей силы.

Материалы исследований И. Н. Нестеренко, В. А. Ляшенко, Л. С. Белана, И. П. Фировой, А. Д. Тюпина, Е. В. Шагиевой посвящены анализу непосредственно показателей занятости, безработицы и заработной платы. Причем все ученые солидарны во мнении, что эти индикаторы статистики, анализа, экономики труда важны и необходимы для оценки социально-экономического уровня регионов, качества жизни населения и являются факторами макроэкономической стабильности.

И. Н. Нестеренко, В. А. Ляшенко отмечают, что уровень занятости населения представляет собой один из самых значимых показателей состояния экономики любой страны, который охватывает все сферы общественной жизни и все отрасли экономики [9]. Аналогичной точки зрения придерживаются Н. А. Сучкова, Н. А. Илюхина [10]. Л. С. Белан расширяет понятие занятости, при этом отмечает, что оно очень емкое [11]. В понятие занятости Л. С. Белан включает обеспеченность рабочими местами, удовлетворенность наемных работников условиями труда, и достаточность его оплаты. Экономическая ситуация в стране напрямую зависит от количества занятых и безработных, тенденций к росту или снижению этих показателей. Если показатели демонстрируют прогнозируемые тенденции, то проблем труда и трудовых отношений не возникает, причем во всех сферах бизнеса, поясняют Е. А. Боброва, Е. А. Сотникова [12].

И. П. Фирова, А. Д. Тюпин, Е. В. Шагиева развивают мысль о зависимости уровня безработицы, заработной платы от экономической ситуации в стране. Они отмечают, что в качестве одной из основных причин безработицы можно назвать структурные изменения и цикличность в экономике. Негативные факторы в экономике приводят к тому, что компании сокращают заработную плату, чтобы снизить издержки, а это ведет к росту уровня безработицы [13].

Материалы исследований российских ученых легли в основу научного обоснования значимости и актуальности анализа и выявления тенденций изменения уровня занятости, безработицы и заработной платы в стране в разрезе регионов и сфер деятельности. На основе выводов и рассуждений ученых определены направления проведения исследования, установлена последовательность анализа показателей рынка труда, использовались методы построения динамических рядов, сопоставления данных, сравнения показателей, графический и табличный методы.

Результаты анализа позволяют сформулировать собственные рассуждения и подвести итоги состояния рынка труда за последние годы, что нашло отражение в статье.

Результаты и их обсуждение

Рынок труда характеризует ситуацию с рабочими местами, спросом и предложением на рабочую силу, размерами заработной платы, отражает напряженность в том случае, если имеются не закрытые вакансии на специалистов, в которых остро нуждается российская экономика. Одним из основных показателей рынка труда является коэффициент напряженности.

Методика расчета коэффициента напряженности на рынке труда основана на формуле, суть которой заключается в исчислении соотношения среднегодовой численности безработных к среднегодовому числу вакансий. Показатель считается по методологии МОТ. Данные, которые берутся для расчета коэффициента напряженности на рынке труда, сообщаются работодателями (предприятиями, организациями и учреждениями) в службу занятости населения. Этой работой в организациях занимается управление персоналом.

Данные для анализа взяты по населению в возрасте от 15 лет и старше. Ограничение по возрасту составляет 72 года. Показатели коэффициента напряженности на рынке труда приведены на рисунке 1.

Показатель исчисляется за год и отражается в единицах измерения. Выгрузка данных произведена по федеральным округам Российской Федерации и для сравнения представлен общий коэффициент напряженности на рынке труда. В Российской Федерации прослеживается тенденция сокращения численности безработных с учетом заполнения тех вакансий, которые имеются в наличии. Коэффициент напряженности в 2018 г. составлял 2,3 ед., в 2022 г. — 1,6 ед. Самое низкое значение коэффициента напряженности отмечается в Дальневосточном (в 2022 г. — 1,1 ед.) и в Уральском федеральном округе (1,3 ед.). На уровне с общероссийскими данными находятся регионы Сибирского федерального округа (1,4 ед.), Приволжского федерального округа (1,4 ед.), Северо-Западного федерального округа (1,4 ед.), Центрального федерального округа (1,5 ед.). Самая высокая напряженность на рынке труда отмечается в Северо-Кавказском федеральном округе. Показатель по итогам 2022 г. составил 12,1 ед. и за последние пять лет он не только не снизился, а, наоборот, в период пандемии достиг своего максимума — 17,1 ед. Регионы Северо-Кавказского федерального округа испытывают дефицит в нужных специалистах, при этом не закрывают вакансии безработными гражданами.

Доля безработных в возрасте 15 лет и старше, имеющих высшее образование, в общей численности безработных по Российской Федерации составила в 2022 г. 22,9%. В 2023 г. по итогам 1 квартала цифра составила 19,68%, по итогам 2 квартала — 20,4%. Наблюдается снижение доли безработных граждан в целом по стране.

Динамику изменения общей численности безработных по федеральным округам можно проследить на рисунке 2.

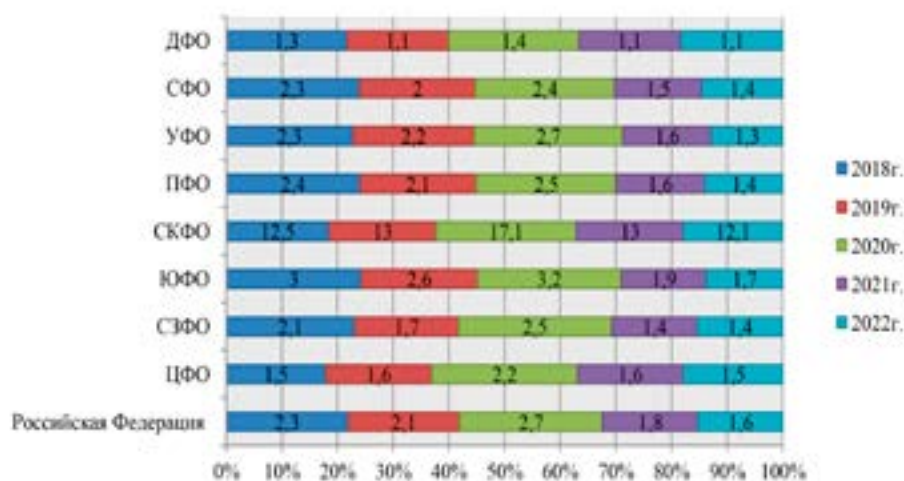


Рис. 1. Коэффициент напряженности на рынке труда (единица)

Источник: составлено авторами на основании Ведомственной базы ЕМИСС <https://fedstat.ru/organizations/>

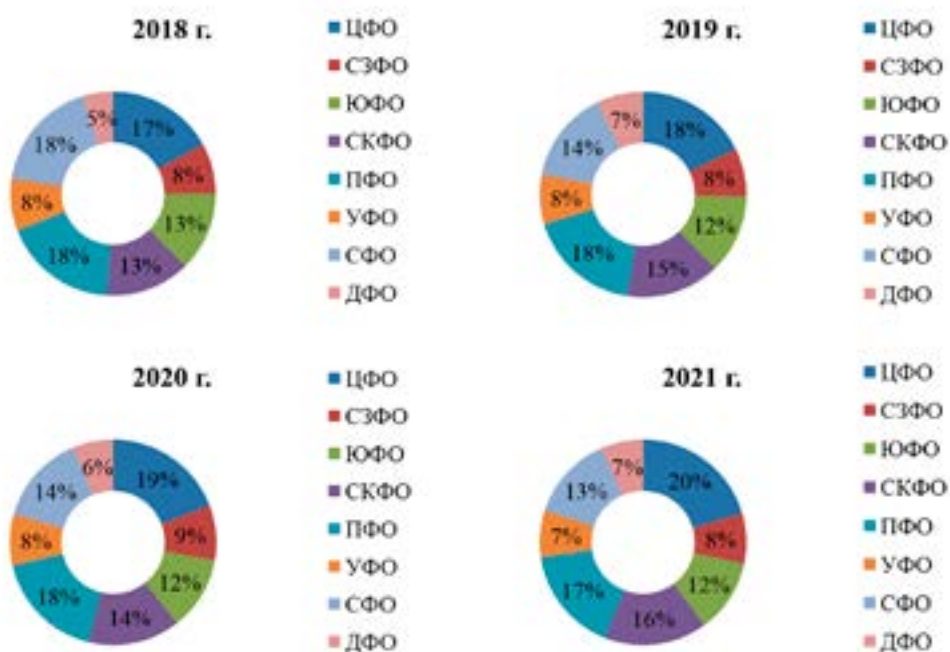


Рис. 2. Общая численность безработных по федеральным округам

Источник: составлено авторами на основании Ведомственной базы ЕМИСС <https://fedstat.ru/organizations/>

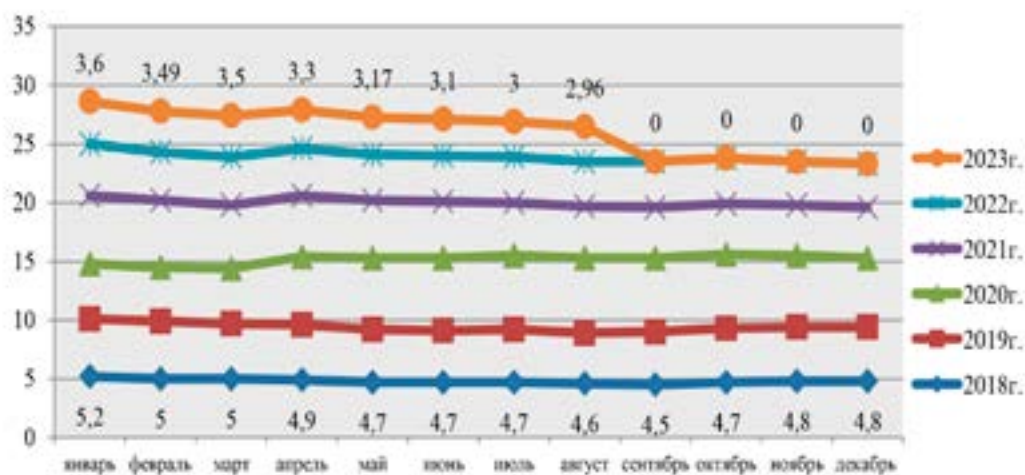


Рис. 3. Уровень безработицы в Российской Федерации

Источник: составлено авторами на основании Ведомственной базы ЕМИСС <https://fedstat.ru/organizations/>

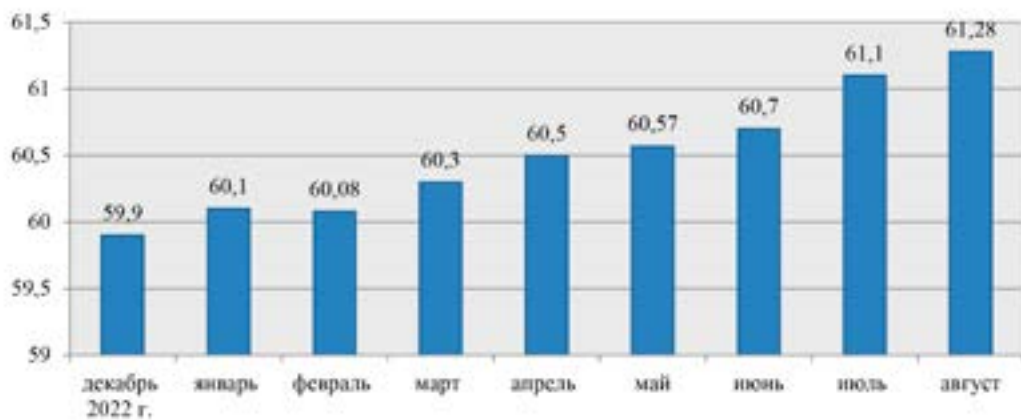


Рис. 4. Уровень занятости населения Российской Федерации в 2023 году

Источник: составлено авторами на основании Ведомственной базы ЕМИСС <https://fedstat.ru/organizations/>

Динамика структурных изменений безработицы по федеральным округам в общей численности безработных по России была проанализирована из расчета данных, которые приведены по Российской Федерации и составляют: 2018 г. – 3 657 тыс. человек, 2019 г. – 3 461,2 тыс. человек, 2020 г. – 4 316 тыс. человек, 2021 г. – 3 624,6 тыс. человек.

По регионам страны на основе динамики цифр складывается следующая ситуация:

- Центральный федеральный округ – процент безработных вырос с 17% в 2018 г. до 20% в 2021 г.;

- Северо-Западный федеральный округ — процент безработных остается стабильным — 8%;
- Южный федеральный округ — процент безработных остается стабильным — 12%;
- Северо-Кавказский федеральный округ — ожидаемо процент безработных вырос с 13% в 2018 г. до 16% в 2021 г.;
- Приволжский федеральный округ — процент безработных остается стабильным — 17%;
- Уральский федеральный округ — процент безработных остается стабильным — 8%;
- Сибирский федеральный округ — процент безработных снижается с 18% в 2018 г. до 13% в 2021 г.;
- Дальневосточный федеральный округ — ожидаемо процент безработных не меняется и самый маленький — 7%.

Таким образом, самый маленький процент безработных в Северо-Западном, Уральском, Дальневосточном федеральном округах.

Уровень безработицы относится к оперативным данным и подлежит анализу по месяцам текущего года, что можно проследить на рисунке 3. Показатель оценивается как отношение численности безработных к общей численности экономически активного населения. Показатель выражается в процентах.

Как показывают цифры, и ранее было установлено по результатам исследования, уровень безработицы в стране снижается. Если по оперативным данным 2023 года в начале года уровень безработицы составлял 3,6%, то по состоянию на август месяц он равен 2,96%. Для сведения — в том же августе 2018 г.— уровень безработицы составлял 4,6%.

В сравнении с уровнем безработицы рассчитывают и анализируют уровень занятости населения страны, также по оперативной информации. Уровень занятости исчисляется в процентах и характеризует отношение численности занятого населения определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы.

Показатель занятости населения страны за последние годы растет. Информация об изменении численности занятого населения в 2023 г. приведена на рисунке 4. Если в декабре 2022 г. уровень занятости составлял 59,9%, то по имеющимся данным за август 2023 г. показатель составил 61,28%.

Структура занятого населения по видам экономической деятельности на основной работе приведена по сферам деятельности, что позволяет оценить занятость по отраслям, в динамике и по основной работе. Возрастная группа берется в возрасте 15 лет и старше. Показатель рассчитывается в процентах. Выборка произведена по России в целом. Структура занятого населения по видам деятельности характеризует отношение численности занятого населения определенной возрастной группы по видам экономической деятельности на основной работе к общей численности занятого населения соответствующей возрастной группы (табл. 1).

Самый высокий уровень занятости по основному месту демонстрируют следующие сферы деятельности: обрабатывающая промышленность, оптовая и розничная торговля, транспортировка и хранение, образование.

Зависимость занятости от размера заработной платы и темпов роста заработной платы по регионам страны проанализируем на основе данных статистики и выявим тенденции.

**Структура занятого населения по видам экономической деятельности
по Российской Федерации**

Вид деятельности	2022 г.	2023 г.	2023 г.
	значение показателя за год	I квартал	II квартал
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	5,8	5,13	5,8
Обрабатывающие производства	14,1	14,06	13,8
Строительство	6,7	6,46	6,6
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	15,6	15,28	15,4
Транспортировка и хранение	8,9	9,08	8,9
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	2,6	2,7	2,6
Деятельность в области информации и связи	1,8	1,93	1,9
Деятельность финансовая и страховая	2,2	2,3	2,2
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	1,7	1,7	1,7
Деятельность профессиональная, научная и техническая	3,7	3,9	3,8
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	2,4	2,57	2,6
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	6,8	6,91	6,9
Образование	9,6	9,76	9,5
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	7,8	8,01	7,8
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	2	2,1	2,1
Предоставление прочих видов услуг	2,8	2,85	2,9

Источник: составлено авторами на основании Ведомственной базы ЕМИСС <https://fedstat.ru/organizations/>

На рисунке 5 приведены темпы роста заработной платы по федеральным округам за 2018 -2022 гг. Показатели рассчитываются как отношение среднемесячной начисленной заработной платы текущего месяца к среднемесячной заработной плате соответствующего месяца предыдущего года (в процентах).

По России отмечается темп роста заработной платы в 2022 г. по сравнению с аналогичным периодом 2021 г. 112,6%. Регионами лидерами по темпу роста заработной платы являются: Северо-Западный федеральный округ – 114,3%, Южный федеральный округ – 113,7%, Приволжский федеральный округ – 113%, Уральский федеральный округ – 115,6%, Сибирский федеральный округ – 115%, Дальневосточный федеральный округ – 112,2%.

Если соотнести заработную плату с предыдущими значениями показателей безработицы, то ранее мы отмечали, что самая высокая напряженность на рынке труда отмечается в Северо-Кавказском федеральном округе, то из рисунка 5 видно, что темпы роста заработной платы в регионах Северо-Кавказского федерального округа самые низкие и составляют по итогам 2022 г. – 109,4%.

Размер среднемесячной заработной платы различается по видам деятельности, что подтверждает исследование за 2018–2022 г. с января по декабрь месяц (табл. 2).

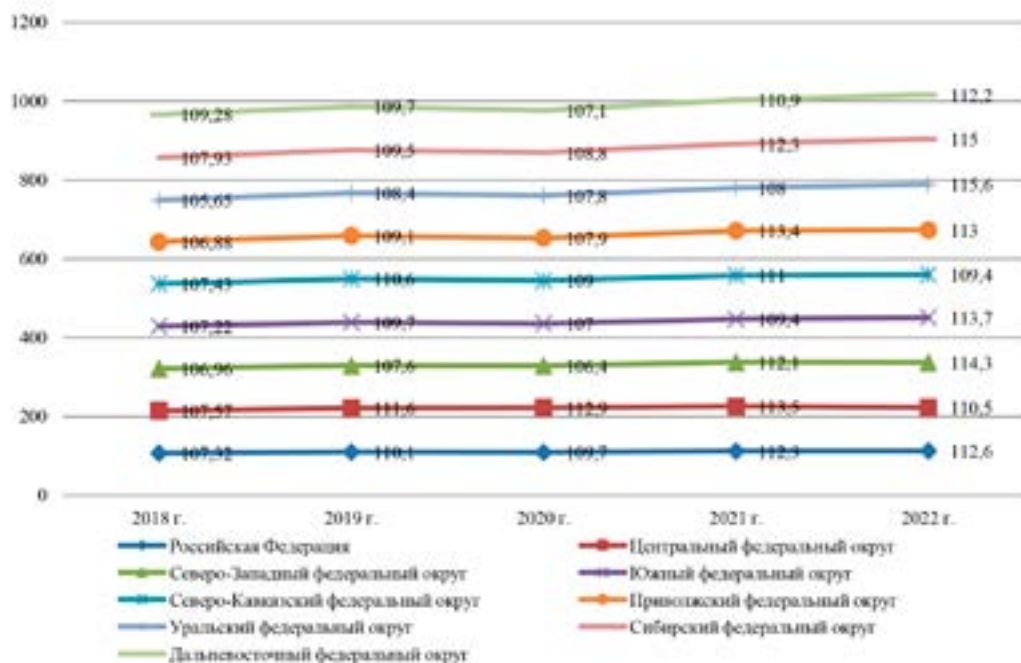


Рис. 5. Темпы роста заработной платы по федеральным округам за 2018 -2022 гг.

Источник: составлено авторами на основании Ведомственной базы ЕМИСС <https://fedstat.ru/organizations/>

Т блиц 2

Размер среднемесячной заработной платы по видам экономической деятельности по Российской Федерации, руб.

Вид деятельности	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	28 184,88	31 581,39	34 285,8	38 650,2	46 012,7
Обрабатывающие производства	40 404,06	43 759,1	46 200,9	51 817	59 860,8
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	47 607,37	50 025,56	52 879,7	57 539,6	65 334
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	31 324,1	34 001,82	36 034,7	39 498,8	45 353,9
Строительство	38 118,59	41 878,23	43 546,8	51 227	59 970,1
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	35 015,06	39 456,88	42 410,3	48 288,7	55 495,5
Транспортировка и хранение	47 495,52	50 812,56	52 820,1	57 983,4	66 329,2
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	26 053,27	27 947,2	26 851,3	32 026,9	37 116,6

продолжение табл. 2

окончание табл. 2					
Деятельность в области информации и связи	67 748,31	74 371	84 948,3	95 431	113 481,2
Деятельность финансовая и страховая	91 713,12	102 991,6	112 301	129 140,1	145 028,9
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	32 907,58	36 439,3	38 213,3	42 159,8	47 360,7
Деятельность профессиональная, научная и техническая	65 537,45	72 939,53	78 846,4	86 183	97 444,1
Деятельность административная и Сопутствующие дополнительные услуги	30 847,53	34 480,2	36 692,3	39 000	44 415,1
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	47 820,99	50 988,01	54 523,4	58 824,7	63 265,5
Образование	34 313,13	37 023,26	39 436,5	43 392,3	48 398,8
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	40 090,85	43 108,92	49 401,8	50 624,9	55 308,4
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	43 971,02	47 273,72	48 441,5	52 801,8	57 091,8
Предоставление прочих видов услуг	29 941,07	34 629,45	40 331,1	49 075,2	51 312,2
Всего по обследуемым видам экономической деятельности	43 445,41	47 467,65	51 083,4	56 544,7	64 191,2

Источник: составлено авторами на основании Ведомственной базы ЕМИСС <https://fedstat.ru/organizations/>

Если самая высокая занятость была отмечена нами ранее в следующих сферах деятельности: обрабатывающая промышленность, оптовая и розничная торговля, транспортировка и хранение, образование, то показатели по заработной плате показывают иные тенденции. Самая высокая заработная плата в настоящее время отмечается в следующих сферах деятельности: информатизация и связь (113 481,2 руб.), финансовая и страховая деятельность (145 028,9 руб.), профессиональная, научная и техническая (97 444,1 руб.). Средняя заработная плата по стране составляет 64 191,2 руб.

Выводы

Таким образом, результаты исследования показали следующее:

В Российской Федерации прослеживается тенденция сокращения численности безработных с учетом заполнения тех вакансий, которые имеются в наличии;

Самая высокая напряженность на рынке труда отмечается в Северо-Кавказском федеральном округе. Показатель по итогам 2022 г. составил 12,1 ед. и за последние пять лет он не только не снизился, а, наоборот, в период пандемии достиг своего максимума – 17,1 ед.

Самый маленький процент безработных в Северо-Западном, Уральском, Дальневосточном федеральном округах.

Уровень безработицы в стране снижается. Если по оперативным данным 2023 года в начале года уровень безработицы составлял 3,6%, то по состоянию на август месяц он равен 2,96%. В августе 2018 г. уровень безработицы составлял 4,6%.

Показатель занятости населения страны за последние годы растет. Если в декабре 2022 г. уровень занятости составлял 59,9%, то по имеющимся данным за август 2023 г. показатель составил 61,28%.

Самый высокий уровень занятости по основному месту демонстрируют следующие сферы деятельности: обрабатывающая промышленность, оптовая и розничная торговля, транспортировка и хранение, образование.

Самая высокая заработная плата в настоящее время отмечается в следующих сферах деятельности: информатизация и связь, финансовая и страховая деятельность, профессиональная, научная и техническая.

Литература

1. Ильиных Ю.М., Козлова Ж.М. Анализ занятости населения в Алтайском крае: проблемы и пути решения // Экономика. Профессия. Бизнес. 2023. № 3. С. 35-41. DOI: 10.14258/epb202335.
2. Горпинченко К.Н., Демченко Н.Ю., Нагорная А.Д. Экономико-статистический анализ занятости и безработицы в Российской Федерации // Russian Economic Bulletin. 2023. Т. 6, № 5. С. 216-221.
3. Цехла С.Ю., Орлова Н.Н. Система социально-трудовых отношений в условиях цифровых трансформаций: структурные компоненты и содержание // Экономическая среда. 2022. № 1 (39). С. 78-83. DOI: 10.36683/2306-1758/2022-1-39/78-83.
4. Каира Ю.В., Сапрыкин С.С. Теоретические подходы к исследованию социально-трудовых отношений // Среднерусский вестник общественных наук. 2023. Т. 18, № 3. С. 198-219. DOI: 10.22394/2071-2367-2023-18-3-198-219.
5. Ермакова М.Л., Дикун Н.А. Анализ современного состояния рынка труда и занятости населения Саратовской области // Вестник Пермского университета. Серия: Экономика. 2023. Т. 18, № 1. С. 73-92. DOI: 10.17072/1994-9960-2023-1-73-92.
6. Парушина Н.В., Лытнева Н.А. Анализ изменений рынка труда под влиянием цифровых трансформаций в экономике и обществе // Вестник ОрелГИЭТ. 2022. № 1 (59). С. 188-195. DOI: 10.36683/2076-5347-2022-1-59-188-195.
7. Парушина Н.В., Лытнева Н.А. Анализ показателей и контроль соблюдения трудового законодательства: региональные закономерности // Экономическая среда. 2023. № 1 (49). С. 19-32. DOI: 10.36683/2306-1758/2023-1-43/19-32.
8. Царенко И.В., Максимчук М.В. Конкретизация понятия «трудовые ресурсы» в контексте формирования социально-цифровой среды // Форпост науки. 2022. № 4 (62). С. 95-100. DOI: 10.36683/2076-5347-2022-4-62-95-100.
9. Нестеренко И.Н., Ляшенко В.А. Анализ мер по содействию занятости населения, предпринимаемых управлением государственной службы занятости населения Ростовской области // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки. 2022. № 4. С. 100-105. DOI: 10.22394/2079-1690-2022-1-4-100-105.
10. Сучкова Н.А., Илюхина Н.А. Проблемы и перспективы научно-технологического развития на современном этапе // Экономическая среда. 2023. № 2 (44). С. 4-12. DOI: 10.36683/2306-1758/2023-2-44/4-12.
11. Белан Л.С. Анализ занятости и безработицы как факторов макроэкономической нестабильности в Российской Федерации // ЭФО: Экономика. Финансы. Общество. 2022. № 1 (1). С. 47-59. DOI: 10.24412/2782-4845-2022-1-47-59.
12. Боброва Е.А., Сотникова Е.А. Развитие малого и среднего бизнеса на региональном уровне: управленческие и финансовые инструменты // Среднерусский вестник общественных наук. 2023. Т. 18, № 4. С. 178-200. DOI: 10.22394/2071-2367-2023-18-4-178-200.
13. Фирова И.П., Тюпин А.Д., Шагиева Е.В. Анализ динамики уровня занятости и безработицы в России // Colloquium-Journal. 2020. № 8-6 (60). С. 44-46. DOI: 10.24411/2520-6990-2020-11564.